

תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ג)

שם ההוראה:

תוכן עניינים

(ההפניה למספרי הסעיפים)

1	א.	שם
2	ב.	הגדרות
3	ג.	הדרגות
4	ד.	מטרות המסלול
5	ה.	כישורים (הכלל)
6	ו.	כישורים (חריגים)
7	ז.	העדר קביעות
8	ח.	שעור חלקיות משרה
9	ט.	הליכי מינוי
10	י.	משך מינוי (משרה מלאה)
11	יא.	משך מינוי (משרה חלקית)
12	יב.	הארכת מינוי (ללא העלאה בדרגה) - הליכים
13	יג.	העלאה בדרגה
14	יד.	סיום העסקה
15	טו.	העברה
15.1	אא.	מהמסלול הרגיל למסלול חברי הוראה
15.2	בב.	ממסלול חברי הוראה למסלול הרגיל
16	גג.	מהמסלול הרגיל למסלול חברי הוראה וחזרה
17	דד.	ממסלול חברי הוראה למסלול הרגיל וחזרה
18	הה.	רופאים - ממסלול חברי הוראה למסלול הקליני או הרגיל
19	טז.	העברה למסלול הרגיל - הכרה במינוי קודם לעניין מתן קביעות
20	יז.	שבתון וקרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (הכלל)
21	יח.	שבתון (חריגים)
22	יט.	קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (חריגים)
23	כ.	תחולה

תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ג)

שם ההוראה:

1. שם:

הוראה זו תיקרא "תקנון מינויים ותנאי העסקה של חברי הוראה (תשמ"ג)".

2. הגדרות:

בהוראה זו:

- 2.1 "האוניברסיטה" אוניברסיטת תל-אביב.
- 2.2 "הרקטור" רקטור האוניברסיטה.
- 2.3 "הדקאן" דקאן הפקולטה שבה מוצע למנות חבר הוראה או זו בה הוא מכהן.
- 2.4 "מועמד" מי שהוצע למנותו לאחת הדרגות האמורות בהוראה זו.
- 2.5 "חבר הוראה" מי שמונה לאחת הדרגות האמורות בהוראה זו.
- 2.6 "המסלול הרגיל" מסלול המינויים האמור בתקנון המינויים של אוניברסיטת תל-אביב [הוראה 11-001].

3. הדרגות:

דרגות הסגל נשוא הוראה זו הינן:

- 3.1 חבר הוראה בדרגת מרצה.
- 3.2 חבר הוראה בדרגת מרצה בכיר.
- 3.3 חבר הוראה בדרגת פרופסור חבר.
- 3.4 חבר הוראה בדרגת פרופסור מן המניין.
- 3.5 חבר הוראה בדרגת מרצה קליני.
- 3.6 (17.6.2010) חבר הוראה בדרגת מרצה קליני – מינוי מיוחד.
- 3.7 חבר הוראה בדרגת מרצה בכיר קליני.
- 3.8 (17.6.2010) חבר הוראה בדרגת מרצה בכיר קליני – מינוי מיוחד.
- 3.9 חבר הוראה בדרגת פרופסור חבר קליני.

3.10 (17.6.2010)

חבר הוראה בדרגת פרופסור מן המניין הקליני

4. **מטרות המסלול:**

מינוי כחבר הוראה נועד:

4.1 בכל אחת מדרגות מסלול זה:

4.1.1 למורים במשרות חלקיות.

4.1.2 למורים חדשים, במשרות מלאות, כשברצון האוניברסיטה לעמוד על כישורי מועמד לפני פתיחת הליכים למינויו במסלול הרגיל.

4.2 (1.3.1989)

לדרגה האמורה בסעיף 3.1:

4.2.1 למי שתקופת הנסיון שלו כמרצה נסתיימה, כישוריו המדעיים אינם מספיקים עדיין להעלותו לדרגת מרצה בכיר, אולם לאוניברסיטה עניין בהמשך העסקתו על-מנת ליתן לו שהות נוספת להגיע לרמה הנדרשת.

4.2.2 למי שקיבל תואר דוקטור וכישוריו אינם מספיקים למינוי כמרצה.

4.2.3 (17.6.2010)

לרופאים המועסקים במחלקה מסונפת שסיימו תקופת הנסיון בדרגת מרצה, כישוריהם אינם מספיקים עדיין להעלותם לדרגת מרצה בכיר או מרצה בכיר קליני, אולם לאוניברסיטה עניין בהמשך העסקתם.

4.3 (17.6.2010)

לדרגות האמורות בסעיפים 3.1 עד 3.4, וכן 3.7, 3.9 ו- 3.10 - לרופאים המועסקים במחלקות שאינן מסונפות לפקולטה לרפואה של האוניברסיטה.

4.4 (1.3.1989)

(17.6.2010)

לדרגה האמורה בסעיף 3.5:

4.4.1 לרופאים המועסקים במחלקה מסונפת שסיימו תקופת נסיון בדרגת מרצה קליני, כישוריהם אינם מספיקים עדיין להעלותם לדרגת מרצה בכיר קליני, או למינויים לדרגת מרצה בכיר, אולם לאוניברסיטה עניין בהמשך העסקתם.

4.4.2 למי שאינם עומדים בדרישות המסלול הרגיל והמסלול הקליני, אולם ביה"ס לרפואת שיניים זקוק לשירותיהם לתקופת מעבר.

**תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ג)**

**שם ההוראה:**

4.5 (17.6.2010)

לדרגות האמורות בסעיפים 3.6 ו-3.8:

4.5.1 לדרגה האמורה בסעיף 3.6:

לרופאים שכישוריהם אינם מספיקים לדרגת מרצה קליני, אולם לפקולטה לרפואה עניין בהעסקתם.

4.5.2 לדרגה האמורה בסעיף 3.8:

לחברי הוראה בדרגת מרצה קליני, שכישוריהם אינם מספיקים לעלייה לדרגת מרצה בכיר קליני;

או לחברי סגל בדרגת מרצה שחלף מספר השנים המירבי למינויים בדרגה זו וכישוריהם אינם מספיקים לעלייה לדרגת מרצה בכיר או למינויים לדרגת מרצה בכיר קליני;

או לרופאים בכירים (כהגדרתו של מונח זה בבית החולים) שכישוריהם האקדמיים אינם מספיקים למינוי לדרגת מרצה בכיר או מרצה בכיר קליני;

אולם לפקולטה לרפואה עניין בהמשך העסקתם או במינויים של הרופאים המפורטים בסעיף זה.

**5. כישורים (הכלל):**

כשירים להתמנות כחברי הוראה:

5.1 בדרגות האמורות בסעיפים 3.2 עד 3.4 (ועד בכלל) - מי שהישגיהם המדעיים שווים להישגים שהיו נדרשים למינויים, בדרגה מקבילה, במסלול הרגיל.

5.2 (17.6.2010)

בדרגות האמורות בסעיף 3.5, 3.7, 3.9 ו-3.10 - מי שכישוריהם שווים לאלה שהיו נדרשים למינויים, בדרגה מקבילה, במסלול הקליני.

5.3 (17.6.2010)

בדרגה האמורה בסעיף 3.6 – למי שפעיל לאורך זמן בהוראת הסטודנטים לרפואה וקיבל הערכות על מצויינות קלינית ומצויינות בהוראה.

5.4 (17.6.2010)

בדרגה האמורה בסעיף 3.8 – למי שכישוריו האקדמיים אינם מאפשרים למנותו לדרגת מרצה בכיר קליני או להעלותו לדרגה זו, אך הוא מגלה מצויינות קלינית המוכרת ע"י עמיתים למקצוע באותו תחום עיסוק בארץ ובעולם וכן מגלה מצויינות בהוראה לאורך זמן, הבאה לידי ביטוי בהשתתפות פעילה בהוראה, הכנת תכניות לימוד, אחריות על קורסים והערכות התלמידים והעמיתים.

**תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ג)**

**שם ההוראה:**

**6. כישורים (חריגים):**  
(17.6.2010)

6.1 חרף האמור בסעיף 5.1 דלעיל, יהיו הגופים העוסקים במינוי חברי הוראה רשאים - מטעמים שייראו להם - למנות מועמד לאחת הדרגות האמורות בתקנון זה אף אם הישגיו המדעיים או כישוריו לא היו מספיקים למינויו בדרגה מקבילה במסלול הרגיל.

6.2 הוראות סעיף 6.1 לעיל לא יחולו על מינוי רופאים המועסקים בבתי חולים. כשירותם של אלה לקבלת מינוי כחברי הוראה בפקולטה לרפואה תיקבע עפ"י הוראות סעיף 5 בלבד.

**7. העדר קביעות:**

משרת חבר הוראה, בכל דרגה שהיא, בין שהיא משרה מלאה ובין שהיא משרה חלקית, אינה משרה שיש עימה קביעות.

**8. שעור חלקיות משרה:**

משרה חלקית של חבר הוראה לא תיפול מעשרים וחמישה (25%) אחוזי משרה ולא תעלה על שבעים וחמישה (75%) אחוזי משרה. הוראות סעיף זה לא יחולו על הפקולטה לרפואה (בה אפשר ששעור משרה חלקית יעלה על המכסימום או יפול מהמינימום האמורים לעיל).

**9. הליכי מינוי:**

9.1 הליכי המינוי לכל אחת מהדרגות האמורות בתקנון זה יהיו זהים להליכי המינוי לדרגה המקבילה במסלול הרגיל או במסלול הקליני, הכל לפי העניין.

9.2 כתבי מינוי וכתבי הארכת מינוי לחברי הוראה ייחתמו בידי הרקטור.

9.3 (1.3.1989)  
(17.6.2010)

כתבי הארכת מינוי לרופאים שימונו עפ"י תקנון זה, ייחתמו בידי דקאן הפקולטה לרפואה.

**10. משך מינוי (משרה מלאה):**

10.1 (17.6.2010)

מינוי כחבר הוראה, במשרה מלאה, יהיה לתקופה שלא תעלה על שנה אחת וניתן יהיה להאריכו עד לתקופה כוללת של שנתיים. ההגבלה האמורה לא תחול על מינויים של רופאים עפ"י תקנון זה.

10.2 מי שכהן - בסה"כ - משך שנתיים כחבר הוראה במשרה מלאה, לא יוכל להתמנות עוד לכהן באחת הדרגות האמורות בהוראה זו במשרה מלאה.

תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ג)

שם ההוראה:

11. משך מינוי (משרה חלקית):

11.1 משך המינוי של חבר הוראה, במשרה חלקית, יהיה לתקופה שלא תיפול משנה אחת ולא תעלה על שלוש שנים.

11.2 ניתן יהיה להאריך מינויו של חבר הוראה, במשרה חלקית, מעת לעת, ללא הגבלה.

11.3 (17.6.2010)

חרף האמור לעיל בסעיף זה, משך מינויים של חברי הוראה, כהגדרתם בסעיפים 3.6 ו-3.8, יהיה לתקופה שלא תעלה על חמש שנים.

12. הארכת מינוי (ללא העלאה בדרגה) - הליכים:

12.1 בכפוף להוראות סעיף 10 דלעיל, יוארך מינויו של חבר הוראה המועסק במשרה מלאה, עפ"י המלצת הדקאן והחלטת הרקטור.

12.2 הארכת מינויו של חבר הוראה, המועסק במשרה חלקית, ללא העלאתו בדרגה תיעשה:

12.2.1 עד לתקופה כוללת של שלוש (3) שנים מתחילת מינויו, עפ"י המלצת הדקאן והחלטת הרקטור.

12.2.2 מעבר לשלוש (3) השנים האמורות בפסקה 12.2.1, עפ"י החלטת ועדת מינויים יחידתית.

12.3 (17.6.2010)

על מנת להאריך מינויים של חברי הוראה, כהגדרתם בסעיפים 3.6 ו-3.8, לתקופות נוספות שלא תעלינה על חמש שנים כל אחת, ייבחנו כישוריהם מחדש עפ"י האמור בסעיפים 5.3 ו-5.4 לעיל.

13. העלאה בדרגה:

13.1 לא יתקיימו הליכי העלאה בדרגה לחבר הוראה המועסק במשרה מלאה.

13.2 הליכי העלאה בדרגה לחבר הוראה המועסק במשרה חלקית יהיו זהים לאלה הנוהגים במסלול הרגיל לבעלי דרגה מקבילה.

13.3 (1.3.1989)  
(17.6.2010)

מי שימונו על פי פסקאות 4.2.3 או 4.4.1 ו-4.5.2, לא יהיו כשירים לעלות בדרגה במסגרת מסלול זה.

**תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ג)**

**שם ההוראה:**

**14. סיום העסקה:**

בתום התקופה הנקובה בכתב מינויו של חבר הוראה - בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית - תסתיים העסקתו של חבר הוראה מאליה, אלא אם כן יוארך תוקפו של כתב המינוי קודם לסיומו.

**15. ה ע ב ר ה:**

**15.1 מהמסלול הרגיל למסלול חברי הוראה:**

מעבר מהמסלול הרגיל:

- 15.1.1 לדרגה מקבילה במסלול נשוא הוראה זו ייעשה עפ"י המלצת הדקאן והחלטת הרקטור.
- 15.1.2 לדרגה גבוהה יותר במסלול נשוא הוראה זו יחייב הליכי מינוי בהתאם להוראות סעיף 9 דלעיל.

**15.2 ממסלול חברי הוראה למסלול הרגיל:**

מעבר ממסלול חברי הוראה לכל דרגה שהיא במסלול הרגיל יחייב נקיטת הליכי מינוי המתחייבים מתקנון המינויים של אוניברסיטת תל-אביב לגבי הדרגה המוצעת עבור המורה המיועד להעברה כאמור.

**16. העברה מהמסלול הרגיל למסלול חברי הוראה וחזרה:**

מי שעבר מהמסלול הרגיל למסלול האמור בהוראה זו, לא יוכל לשוב למסלול הרגיל, אלא אם כן ימונה לדרגה גבוהה מזו בה החזיק במסלול הרגיל, לפני העברתו למסלול האמור בהוראה זו, ותוענק לו קביעות.

**17. העברות ממסלול חברי הוראה למסלול הרגיל וחזרה:**

מי שעבר מהמסלול האמור בהוראה זו למסלול הרגיל, לא יוכל לשוב למסלול האמור בהוראה זו אלא באישור מיוחד מטעם מליאת הוועדה המרכזת של הסנאט.

**18. רופאים - העברה ממסלול חברי הוראה למסלול הקליני או הרגיל:**

חרף האמור בסעיפים 15.2 ו-16 הרי שאם סונפה יחידה - בה עובד רופא בעל מינוי כחבר הוראה - לביה"ס לרפואה של האוניברסיטה, או שרופא כאמור עבר לעבוד ביחידה מסונפת - לא תחייב העברת הרופא הנ"ל מהמסלול נשוא הוראה זו למסלול הרגיל או הקליני הליכי מינוי חדשים והיא תיעשה עפ"י המלצת הדקאן והחלטת הרקטור.

תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ג)

שם ההוראה:

19. העברה למסלול הרגיל - הכרה במינוי קודם לעניין מתן קביעות:

בכפוף לאמור בסעיף 16, עבר חבר הוראה למסלול הרגיל יהיו הגורמים המוסמכים לכך רשאים - אך לא חייבים - להכיר בתקופת מינויו כחבר הוראה, כולה או חלקה, כתקופת נסיון לצרכי מתן קביעות.

20. שבתון וקרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (הכלל):

בכפוף לחריגים האמורים בסעיפים 21 ו-22 חבר הוראה אינו זכאי למענק שבתון, לכרטיסי טיסה ולתשלום קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים.

21. שבתון (חריגים):  
(5.2.1986)

21.1 (1.3.1989)

חבר סגל, שבתוך שלוש שנים ממועד מינויו כחבר הוראה עבר למסלול הרגיל, ייחשב - חרף האמור בסעיף 20 דלעיל - כמי שצבר זכויות למענק שבתון וכרטיסי טיסה משך התקופה בה כיהן כחבר הוראה ב- 50% משרה ומעלה.

21.2 זכותו של חבר סגל שעבר מהמסלול הרגיל למסלול חברי הוראה לצבירת זכויות למענק שבתון וכרטיסי טיסה תפקע עם העברה כאמור, אולם חבר סגל כאמור יהיה זכאי לממש בתקופת מינויו כחבר הוראה הזכויות שצבר קודם שעבר ממסלול למסלול.

21.3 חבר סגל שעבר מהמסלול הרגיל למסלול חברי הוראה וחזר עפ"י הוראות סעיף 16 דלעיל - למסלול הרגיל יהיו זכויותיו בעניין שבתון וכרטיסי טיסה כאמור להלן:

21.3.1 חזר חבר סגל כאמור למסלול הרגיל בתוך שנתיים ממועד מינויו כחבר הוראה, יעמדו לזכותו הן הזכויות למענק השבתון וכרטיסי טיסה שצבר בתקופה בה הועסק עפ"י מינוי במסלול הרגיל והן הזכויות שיצבור (עפ"י סעיף 21.1) בתקופה בה הועסק עפ"י מינוי במסלול נשוא הוראה זו.

21.3.2 חזר חבר סגל כאמור למסלול הרגיל לאחר שנתיים ממועד מינויו כחבר הוראה ולא יאוחר מאשר תוך ארבע שנים ממועד זה, יעמדו לזכותו רק זכויות למענק שבתון וכרטיסי טיסה שצבר בתקופה בה הועסק עפ"י מינוי במסלול הרגיל.

21.3.3 חזר חבר סגל כאמור למסלול הרגיל לאחר למעלה מארבע שנים ממועד מינויו כחבר הוראה לא יעמדו לזכותו כל זכויות למענק שבתון ו/או כרטיסי טיסה.

תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ג)

שם ההוראה:

22. קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (חריגים):

22.1 (1.3.1989)

חבר סגל שבתוך שלוש שנים ממועד מינויו כחבר הוראה עבר למסלול הרגיל או למסלול המקביל יהיה זכאי לקרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים עפ"י הדרגה שתוענק לו במסלול הרגיל או במסלול המקביל, החל ביום מינויו כחבר הוראה.

22.2 חבר סגל שמינויו במסלול נשוא הוראה זו יעלה על שנתיים, יהיה זכאי לקרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים מיום תחילת מינויו כחבר הוראה ובלבד שזכות כאמור תהיה קנויה לו רק עבור אותו חלק (או אותם חלקים) של תקופת מינויו בו תהווה האוניברסיטה את מקום עבודתו היחיד.

22.3 בכפוף לאמור בס"ק 22.2 תפקע זכותו של חבר סגל שעבר מהמסלול הרגיל או המקביל למסלול לחברי הוראה, לצבירת קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים.

22.4 כללי ניצול קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים על ידי חברי הוראה יהיו אותם כללים הנוהגים לגבי חברי הסגל האקדמי שבמסלולי המינויים האחרים.

22.5 זכותו של חבר הוראה לקרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים מכח האמור בסעיף 22.2 דלעיל, תהיה מותנית בכך שיחתום, מדי שנה, על הצהרה (בנוסח שייקבע, מעת לעת, ע"י הסמנכ"ל לכח-אדם והיועץ המשפטי) לפיה היתה האוניברסיטה - כל אותה שנה, או בחלקים ממנה שיפורטו בהצהרה - מקום עבודתו היחיד.

23. תחולה:

תחולתה של הוראה זו ממועד אישורה ע"י הסנאט (29.10.1982) ואולם, חבר הוראה שנתקיימו בו הוראות הסעיפים 21 ו/או 22 בתוך שנתיים שלפני כניסת הוראה זו לתוקפה, יהיה זכאי למענק שבתון ו/או לקרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים, עפ"י האמור בסעיפים אלה, כאילו היו הם בני תוקף משך השנים הללו.